

Document estratègic del voluntariat a la Institució Catalana d'Història Natural

La Institució Catalana d'Història Natural va ser fundada el 1899 i el 1915 esdevenia filial de l'Institut d'Estudis Catalans.

És una plataforma interdisciplinària que fa de pont entre el món de la recerca i les demandes socials.

Participa en les iniciatives relacionades amb la recerca naturalista, la conservació i la gestió del patrimoni natural i promou la difusió dels seus valors.

S'organitza en delegacions territorials i grups de treball (<https://ichn-garrotxa.espais.iec.cat/>).

la Institució Catalana d'Història Natural gestiona projectes de recerca, gestió, conservació i divulgació del patrimoni natural, en base a la participació voluntària dels socis i altres persones interessades en els projectes

Per a l'entitat el voluntariat és:

- L'expressió ciutadana basada en l'entrega gratuïta i generosa d'un treball desinteressat, en el qual la seva participació contribueix a complir els objectius de l'entitat.

- La participació del voluntariat en els projectes i activitats de l'entitat implica promoure el compromís, el treball en equip, la responsabilitat, la sensibilització, estar millor informat, l'aprenentatge i la formació, la motivació i la iniciativa, les capacitats personals per la millora de la societat i del nostre entorn.

- La seguretat d'aconseguir accions més vivencials, completes, efectives i duradores, i millor articulades amb el territori i els agents involucrats.

L'objectiu del Pla de voluntariat és definir i organitzar el voluntariat a l'entitat. És una eina de suport que ha d'ajudar al funcionament de l'entitat i a la participació dels voluntaris en els projectes. Ha de garantir que tothom sàpiga com actua l'entitat en quant al voluntariat, amb l'objectiu de que totes les persones voluntàries tinguin una bona experiència, de que l'entitat aprofiti el seu potencial i conjuntament es millori el funcionament.

Captació de voluntaris

Les activitats i els projectes de l'entitat han de ser oberts en la mida de lo possible a les persones, no només a assistir com a destinataris de l'acció educativa o formativa, sinó també a provocar el seu interès a participar en la gestió de l'entitat i de projectes. Per tant les activitats i els projectes sempre haurien de planificar-se també en aquest sentit per captar i integrar voluntaris.

Perfils de voluntariat

La participació dels voluntaris pot ser molt diversa treballant en molts aspectes de l'entitat (projectes, activitats, difusió, gestió, elaboració de recursos, informació...), depenent dels seus coneixements i del temps que poden dedicar, però l'entitat hauria de buscar el paper idoni per a cada persona independentment de les seves motivacions, temps i coneixements.

Compromís del voluntari

El compromís es fonamenta en la responsabilitat que assumeix el voluntari, i que ha de ser flexible i compartit amb altres companys per treballar en equip i disposar de capacitat col·lectiva.

Compromís de l'entitat

Cal deixar clar els compromisos que l'entitat assumeix amb els voluntaris i respondre les expectatives que es generen. Per tant en les activitats, en els projectes, en la gestió, en tot el funcionament de l'entitat ha d'existir un feedback sensible.

Els voluntaris tenen definides les seves tasques segons l'àmbit en el qual participen:

Membres de la Junta de la ICHN

Membres de les juntes dels grups de treball i delegacions territorials

Membres dels Grups de Recerca participativa

Membres de projectes concrets

Delegació de la Garrotxa de la Institució Catalana d'Història Natural